



Osmund Espedal
HANDELSGARTNERI AS

O. ESPEDAL HANDELSGARTNERI AS

Rapport vedrørende Åpenhetsloven - 2026



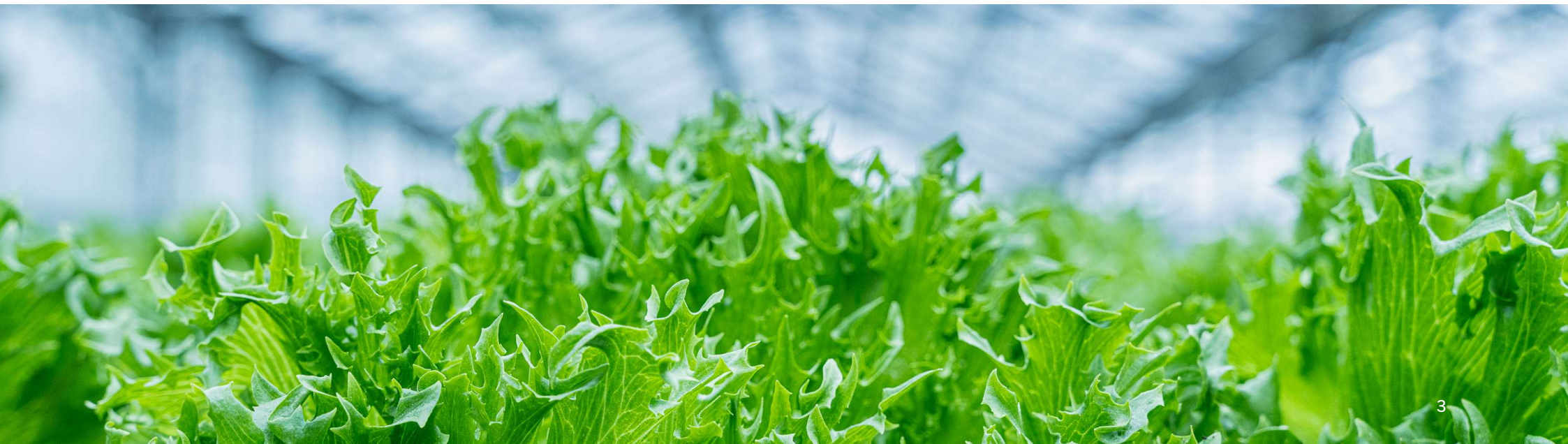
INNHOLDSFORTEGNELSE

1. O. Espedal Handelsgartneri AS
 - a) Om oss
 - b) Forretningsvirksomhet og arbeid med HMS
2. Åpenhetsloven
3. Metodikk
4. Aktsomhetsvurdering
 - a) Resultater
 - b) Tiltak og oppfølging
5. Kontakt og signering



O. ESPEDAL HANDELSGARTNERI - OM OSS

O. Espedal Handelsgartneri er en familiedrevet gartneribedrift i Lier, på gården som familien har driftet siden 1914 og eid siden 1917. På 1930-tallet startet salatproduksjonen opp på friland, og allerede i 1937 ble de første veksthusene reist. Fra 1964 og fram til 1986, ble veksthusproduksjonen utvidet fra 4000 til 50.000 m² og all salatproduksjon ble etter det produsert i veksthus. I årenes løp har vi dyrket en rekke ulike grønnsaker, vi har også vært innom blomsterproduksjon, men vi har de siste 20 årene holdt oss til kun crispy-salat og agurk, som vi leverer til Bama. All vår produksjon foregår nå i veksthus, nøye tilpasset de forskjellige plantenes behov. Med omtrent like doser erfaring, kunnskap, analyser og strenge rutiner sørger vi for riktig temperatur, lys, jordsmonn, gjødsling og fuktighet. Målet er kortest mulig fra jord til bord, og å produsere kvalitetsprodukter som både smaker godt, gjør godt og holder lenge.





O. ESPEDAL HANDELSGARTNERI - OM OSS

Vi er del av en sesongbasert næring, men har med veksthus og belysning har kunnet utvide sesongen betraktelig. Sesongen for oss starter derfor gradvis fra begynnelsen av januar til full bemanning i april, og avslutter i begynnelsen av november, men vi beholder noe av salatproduksjonen vinteren gjennom. Vi har mellom 15 og 40 medarbeidere, en god blanding av faste og sesongbaserte ansatte, og er både et ungt, dynamisk og internasjonalt miljø. De fleste av våre ansatte er fra Ukraina og Polen, men vi har også ansatte fra Litauen, Vietnam, Romania, Bulgaria og Norge. Det er viktig for oss at de ansatte trives på jobb, at de har en lærerik og givende arbeidshverdag og et godt sosialt miljø. Vi benytter oss av prinsipp ikke av bemanningsbyråer, men rekrutterer og ansetter direkte. Vi er i tillegg en lærlingbedrift, og gir tilbud til studenter om lærlingplass med de krav som skal imøtekommes for å oppnå fagbrev innen gartneri og landbruk. Vi tilbyr også sommerjobb til ungdom over 16 år. Utenlandske medarbeidere ansettes på samme vilkår som norske, vi følger forskrift om allmenngjøring av tariffavtale for jordbruk og gartneri, samt ansiennitetspåslag fra overenskomst for jordbruk og gartnerinæringene, i tillegg til andre tilleggsgoder. Ved oppstart blir alle nye medarbeidere møtt av daglig leder, HR-ansvarlig og avdelingsleder for avdelingen de skal jobbe, de får en velkomstpakke med alle relevante dokumenter, inkludert informasjon om regler, arbeidsordning, rutiner og rettigheter. De blir videre fulgt opp av en opplæringsansvarlig til de kan arbeide selvstendig. Alle ansatte er invitert til jevnlig sosiale arrangementer fordelt utover året, for å fremme det sosiale miljøet på arbeidsplassen.

Veldig mange av våre medarbeidere bor på gården sammen med oss, og vi har flere boliger som leies ut til en veldig gunstig leiepris. Da alle boligene er på gården, blir det et stort sosialt fellesskap for alle som bor her. Det stilles krav til jevnlig renhold, der alle bidrar til fellesskapet. Boligene pusses opp jevnlig, og skal holde en god standard. Alle våre boliger er godkjent av Arbeidstilsynet, Bamas kvalitetskontroll, brannvesen og Lier kommune. Det er gjennomført en rekke eksterne revisjoner av både boliger og arbeidsforholdene i bedriften, blant annet av Matmerk gjennom Kvalitetssikring i Landbruket (KSL) hvert 3. år.

O. ESPEDAL HANDELSGARTNERI - OM OSS

I tillegg til ordinær produksjon, deltar vi ofte i forskningsprosjekter i samarbeid med NIBIO, NMBU og andre interesseorganisasjoner. Vi tilstreber en kontinuerlig utvikling av dyrkningsmetoder, som optimaliserer forholdene for plantene, samtidig som vi ønsker en så bærekraftig og miljøvennlig produksjon som mulig. I denne sammenheng bruker vi for eksempel nesten utelukkende biologisk plantevern, som nyttedyr og magnesiumolje fremfor kjemiske plantevernmidler, og vi resirkulerer vanningsvann, som blir desinfisert ved hjelp av UV, for å minimere vannforbruk og utslipp.

Bedriften er, i likhet med de fleste andre produsenter av grønnsaker og frukt, medlemmer av Gartnerhallen og Norsk Gartnerforbund. Flere av lederne i vår bedrift har deltatt i ulike interessegrupper og utvalg som representanter for crispy-salat- og agurkproduksjon. Vi tilstreber å til enhver tid holde oss oppdatert både på gjeldende regelverk, anbefalinger og faglig utvikling, både gjennom relasjoner til andre produsenter, arrangementer og kommunikasjon med fagorganisasjonene.





O. ESPEDAL HANDELSGARTNERI AS - FORRETNINGSVIRKSOMHET OG ARBEID MED HMS

O. Espedal Handelsgartneri AS er et familieeid selskap, som har gått i arv i fire generasjoner. Selskapet eies og driftes gjennom morselskapet Espedal Invest AS, av Per Osmund Espedal, som er i ferd med å overlate selskapet til sine to døtre, Karina Martine Espedal og Line Espedal Ørjansen. Bedriften har et søsterselskap St. Halvardsvei 10 AS, som driver med drift og forvaltning av næringsbygg. Eierne eier i tillegg selskapet Espedal Eiendom AS, som også drifter og forvalter eiendom. O. Espedal Handelsgartneri AS er det eneste av disse selskapene som er omfattet av Åpenhetsloven.

Bedriftens forretningsaktivitet består i produksjon og salg av grønnsaker, dvs landbruk. Våre leverandører er primært selskaper som selger varer og tjenester nødvendig i produksjon av salat og agurk, samt vedlikehold og andre tilknyttede arbeidsoppgaver.

O. ESPEDAL HANDELSGARTNERI AS - FORRETNINGSVIRKSOMHET OG ARBEID MED HMS



O. Espedal Handelsgartneri AS har et HMS-system som i stor grad er basert på kravene i KSL (Kvalitetssikring i Landbruket). Rutiner og retningslinjer utarbeidet i forbindelse med dette arbeidet, adresserer også elementer i Åpenhetsloven. Med dette menes styrevedtak om etterlevelse av Åpenhetsloven og OECD sine retningslinjer for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, i tillegg til prosedyrer og retningslinjer i bedriftens virksomhetsstyring, som for eksempel HMS- og personalhåndbok, arbeidsreglement, informasjon til nyansatte om bedriften og rutiner vi følger for å sikre at våre HMS-mål blir nådd, dokumenterte vernerunder og brannøvelser, husordensregler, arbeidskontrakter, samt forretningsstrategi. Alle ansatte får informasjon på morsmål eller et språk de behersker godt.

Aktsomhetsvurdering ble gjennomført våren 2026 som en totalvurdering av leverandørens omdømme, størrelse, relasjon og kompetanse. Flere av våre leverandører blir brukt av de fleste store, norske produsenter av samme produkter, og noen leverandører er valgt etter krav fra kunden, for eksempel emballasje. De aller fleste av våre leverandører har vi et langvarig, solid og nært samarbeid med.



ÅPENHETSLOVENS BESTEMMELSER

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon. Virksomhetene har en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en rapport som legges frem, samt informere om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige forhold.

Grunnleggende menneskerettigheter i denne sammenheng viser til de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon fra 1966 om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FNs konvensjon fra 1966 om sivile og politiske rettigheter og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og HMS på arbeidsplassen, samt gir en lønn det er mulig å leve av. Virksomhetene som er omfattet av Åpenhetsloven skal vurdere sin leverandørkjede, det vil si alle leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer og/eller tjenester som blir levert frem til ferdig produkt. Virksomhetenes forretningspartnere skal også vurderes, og med dette menes alle som leverer varer eller tjenester til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

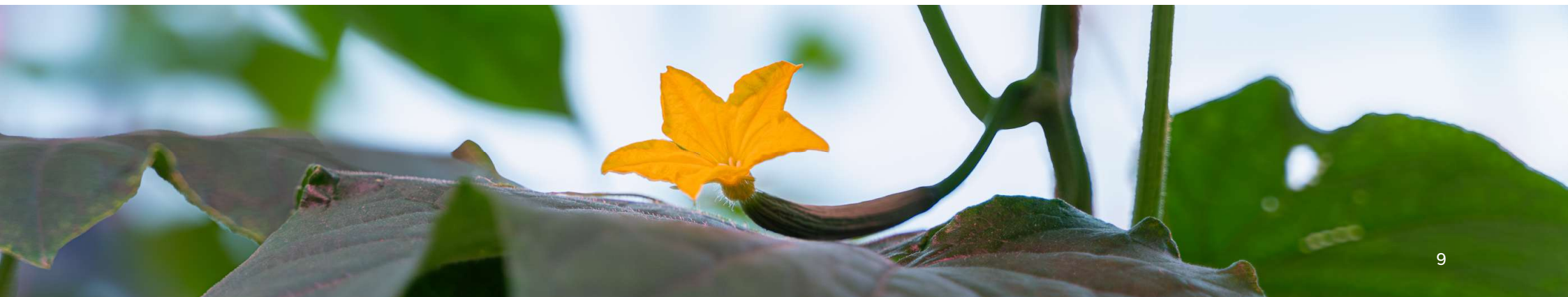
Virksomhetene skal regelmessig utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, i forhold til virksomhetens størrelse, art og natur, og alvorlighetsgraden av, og sannsynligheten for, negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Aktsomhetsvurderingen skal dokumenteres i en rapport, som skal gjøres lett tilgjengelig for offentligheten på virksomhetens nettsider, og det skal opplyses om i virksomhetens årsberetning hvor rapporten er tilgjengelig. Rapporten skal tilgjengeliggjøres innen 30. juni hvert år, oppdateres årlig eller ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Den skal underskrives i tråd med reglene i regnskapslovens §3-5.

PROSESS

O. Espedal Handelsgartneri AS har fulgt følgende prosess i arbeidet med OECD sine retningslinjer for aktsomhetsvurdering, i henhold til §4 i Åpenhetsloven:

1. Beslutning og forankring i styret og ledelsen
2. Gjennomføre aktsomhetsvurdering
 - a) Vurdere bedriftens leverandører og samarbeidspartnere iht. OECDs retningslinjer
 - b) Identifisere forbedringsområder og risikoelementer
3. Tiltak og forebygging
 - a) Identifisere tiltak for å unngå, forebygge eller redusere negative påvirkninger
 - b) Evaluere tiltak og opprette prioriteringsrekkefølge samt måleparametre for oppfølging
4. Utarbeide rapport

Aktsomhetsvurderingen er basert på bedriftens leverandørregister og transaksjonsvolum, relevante globale risikoindikatorer, samt bedriftens egen vurdering av leverandørene og potensielle negative påvirkninger for bedriften, bedriftens leverandører og samarbeidspartnere.





AKTSOMHETSVURDERING

GJENNOMFØRING

O. Espedal Handelsgartneri AS har utført aktsomhetsvurdering i samsvar med kravene i Åpenhetslovens §4, og redegjør for vurderingen i tråd med §5.

Selskapet har evaluert sine mest vesentlige leverdører, definert som leverandører som samlet står for over 80% av transaksjonsvolumet i 2025, samt leverandører lokalisert utenfor Norge. Leverandørene er vurdert opp mot globale risikoindikatorer knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, klima og miljø, samt korrupsjon.

Totalt 181 leverandører er analysert. Av disse er 28 indentifisert som prioriterte for videre vurdering, hvorav 19 er utenlandske aktører. Leverandørevalueringen er gjennomført med bistand fra Azets Consulting.

Risiko er vurdert på en skala fra 1-5, der 1 innebærer veldig lav risiko, 2 tilsvarer lav risiko, 3 medfører middels risiko, 4 indikerer høy risiko og 5 svært høy risiko.

AKTSOMHETSVURDERING

FUNN

Samtlige prioriterte leverandører viser forhøyet risiko innen sosiale forhold. Dette skyldes hovedsakelig manglende dokumentasjon knyttet til kjønnsbalanse i ledelsen. Flere av leverandørene opererer i sektorer som tradisjonelt er mannsdominerte, noe som kan bidra til denne risikovurderingen.

Den italienske leverandøren viser også høyest risiko knyttet til korrupsjon, noe som i hovedsak er basert på landspesifikke indikatorer.

O. Espedal Handelsgartneri AS er ikke kjent med faktiske negative hendelser eller konsekvenser hos noen av sine leverandører eller samarbeidspartnere.



Osmund Espedal
HANDELSGARTNERI AS

Blant de prioriterte leverandørene med virksomhet utenfor Norge er selskapene lokalisert i Danmark, Italia, Nederland, Finland, Sverige og Tyskland. En av leverandørene er registrert i et land vurdert med middels risiko (Italia). Innen kategorien klima og miljø er én leverandør vurdert til høy risiko og én til svært høy risiko. Klima- og miljøindikatorene inngår i den samlede risikovurderingen, men har ikke alene vært avgjørende for prioriteringen av leverandører.

AKTSOMHETSVURDERING

TILTAK OG OPPFØLGING

Selskapet har som mål at alle nye leverandører skal signere en leverandørerklæring ved etablering av samarbeidet.

Videre vil O. Espedal Handelsgartneri AS fortsette å arbeide for å styrke kjennskapen til sine leverandører, blant annet for bedre å kunne identifisere potensielle risikofaktorer eller uønskede hendelser i leverandørkjeden. Som følge av begrensede endringer i leverandørbasen, samt at de fleste vesentlige leverandører allerede har besvart og signert leverandørerklæringen, er det per i dag ikke identifisert behov for ytterligere tiltak i 2026.





Osmund Espedal
HANDELSGARTNERI AS

KONTAKT

For mer informasjon om O. Espedal Handelsgartneris arbeid rundt åpenhetsloven, vennligst ta kontakt med:

Fungerende daglig leder:

Line Espedal Ørjansen

E-post:

line@espedal.no

Rapporten er godkjent av Selskapets styre ved digital signatur

Styreleder:

Per Osmund Espedal

Styremedlem:

Karina Espedal

Styremedlem:

Line Espedal Ørjansen

Elektronisk signatur

Signert av

Espedal, Per Osmund

(Identitet bekreftet med BankID (NO))



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

13.03.2026 14:18:38

Signaturmetode

BankID (NO)

Signert av

Ørjansen, Line M Espedal

(Identitet bekreftet med BankID (NO))



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

13.03.2026 14:44:42

Signaturmetode

BankID (NO)

Signert av

Espedal, Karina Martine

(Identitet bekreftet med BankID (NO))



Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

13.03.2026 14:11:18

Signaturmetode

BankID (NO)